

	<p align="center">ОД 08 -18 СМК -ДП-001</p>
<p align="center">Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова</p>	<p align="center">Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова</p>
<p align="center">СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	
<p align="center">Общая документация</p>	
<p align="center">Документирование процессов</p>	

РАССМОТРЕНО

на заседании Ученого совета
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
протокол № 7
от « 09 » 04 2024 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
У.Э. Курманов
от « 19 » 04 2024 г
У.Э. Курманов



Документирование процессов
в КАИ им.И.Абдраимова

1. Процессы на институциональном уровне (ИП)

№ п/п	Процессы	Владелец процесса	Ответственный	Цель процесса	Задачи процесса	Структуры участники	Документы регулирующие процессы
1	Миссия, видение, цели и задачи	Директор	Зам.директора по УР	Формирование ориентира в деятельности учебного заведения и логического обоснования выбора всех управленческих решений основанных на требованиях стейкхолдеров и стандартов качества	Продемонстрировать миссию учебного заведения в контексте национальной системы технического образования, отразив характер и индивидуальность, установленные приоритеты развития, а также место и роль учебного заведения в научном и культурном развитии страны	Директор, Заместители директора Руководители структурных подразделений	Стратегия развития ВПО Кыргызской Республики, Устав КАИ, Стратегия развития КАИ, сайт www.kai.kg

2	Стратегическое планирование	Директор	Зам.директора по УР	Выработка стратегии и действий, решений ведущих к модернизации и достижению образовательных целей. Общее направление развития вуза на период 5 – 10-лет в соответствии с миссией, целью и задачами учебного заведения.	Обеспечить гибкость и нововведения в деятельности вуза, необходимые для достижения целей в изменяющейся среде. Ориентировать планы на решение четырех управленческих задач: 1) определение и распределение ресурсов; 2) адаптация к внешней среде; 3) внутренняя координация; 4) организационное стратегическое предвидение.	Директор, Заместители директора, Руководители структурных подразделений	Стратегия развития КАИ до -2030г. Программа реализации стратегии. Текущие стратегические планы.
3	Администрирование и управление человеческими ресурсами	Директор	Отдел кадров, Профсоюз КАИ	Эффективное управление человеческими ресурсами для достижения стратегических образовательных и научных целей, создания условий для развития вуза.	Содействие реализации миссии и достижению целей организации с помощью привлечения, удержания и мотивирования необходимых сотрудников. Набор и учет персонала, установление его компетентности. Обеспечение осуществляемых в КАИ процессов кадрами соответствующей квалификации, систематическое совершенствование и развитие человеческих ресурсов	Зам.директора ОК, профсоюз, структурные подразделения	Устав, ГОС ВПО, ИП ППС, Коллективный договор Правила внутреннего распорядка. Кодекс служебной этики сотрудников КАИ Положение о порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей ППС в КАИ. Положение о порядке выборов зав. кафедр КАИ. Положение о системе повышения квалификации и переподготовки кадров в КАИ. Этика преподавателя КАИ.

					<p>Положение о наградах КАИ. Положение о конкурсной комиссии КАИ. Положение о порядке расчета и планирования объема работ ППС кафедр, ЦК. Инструкция по заполнению ИП ППС.</p>
4	<p>Администрирование и управление финансовыми ресурсами</p>	<p>Директор Зам. директора по АХД</p>	<p>Развитие системы управления финансовой политики вуза</p>	<p>Планирование всех финансовых потоков (доходов бюджетных, внебюджетных, а также расходов), процессов и финансовых отношений в институте, балансирование объема всех финансовых ресурсов и их распределение в рамках института. Прогнозирование основных направлений финансовой деятельности института, определяемых в процессе стратегического планирования</p>	<p>Замдиректора, Бухгалтерия, Попечит. совет, структура АХД</p> <p>Устав, Положение о ПФО, Положение о заработной плате, финотчет, Положение о комиссии по антикоррупции в КАИ. Методические указания по Антикоррупции в учебном процессе.</p>
5	<p>Администрирование и управление инфраструктурой</p>	<p>Директор Зам. директора по АХД</p>	<p>Создание условий для студентов, сотрудников ППС, позволяющих эффективно реализовывать все виды деятельности</p>	<p>Поддержание инфраструктуры в рабочем состоянии, составление плана ремонта оборудования и помещений, подготовка сметы и ремонтных работ, приобретение материалов (поставщики), определение исполнителя и объема работ, сдача и приемка отремонтированного объекта в эксплуатацию. Модернизация МТБ для эффективной реализации ОП</p>	<p>Администрация, АХД</p> <p>Устав КАИ, Стратегия развития КАИ, Программа реализации стратегии. Положение об организации работ по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в КАИ. Положение об отделе техники безопасности,</p>

							<p>охраны труда и гражданской защиты. Инструкции по ОТ, ЭБ, ПП, ПБ, ТБ. План гражданской защиты КАИ на мирное время. План подготовки руководящего, командно-начальствующего и личного состава, формирований ГЗ, рабочих, служащих КАИ. Паспорт антитеррористической защищенности КАИ</p>
6	Администрирование и управление процессами	Директор	Зам.директора	<p>Управление всеми процессами института для достижения поставленных целей в условиях повышения прозрачности процессов, выявлением проблемы вуза, потребностей заинтересованных сторон и проблемы процессов СМК, их анализ</p>	<p>Оптимизация действий, выполняемых в обслуживающих подразделениях вуза, улучшение качества, снижение административных издержек и улучшение управления в административной сфере</p>	<p>Администрация Руководители структурных подразделений</p>	<p>Положение о Ученом совете Положение о совете по качеству Положение об ВСОК Положение о УМС Положение о Педагогическом совете</p>
7	Обеспечение и улучшение качества образования	Директор	Зам.директора	<p>Обеспечение качества образовательной и др. видов деятельности в КАИ и соответствие международным стандартам качества</p>	<p>Формирование процессного подхода в обеспечении качества Документирование процессов Обеспечение политики качества в КАИ Мониторинг, анализ процессов и принятие мер по улучшению качества</p>	<p>ОКБП и Стандартов ИКАО, Совет по качеству руководителей ОП и структурных подразделений</p>	<p>Руководство по качеству.</p>

8.	Информирование местного сообщества и общественности	Директор	Пресс-секретарь	Обеспечение эффективного взаимодействия как внутри вуза, так и с внешними заинтересованными сторонами Информирование участников образовательного процесса, общественности, социальных партнеров с программой.	Предоставление своевременной, беспристрастной и объективной информации всем заинтересованным сторонам об общественной роли вуза, реализуемых ООП, результатах своей деятельности, достижениях и планах развития, используя СМИ, сеть Интернет, сайт вуза и т.д. Профориентационная работа. Издание буклетов, брошюр, публикации в СМИ, информирование школ и ОУ.	Пресс-секретарь Руководители структур, профориентац. группа, кафедры	Положение о веб-сайте КАИ. Положение о работе пресс-секретаря в КАИ им. И.Абдраимова
9.	Организация образовательной деятельности и культурной среды	Зам.директора по УР, Зам.директора по ВР	Начальник УУ	Организация и формирование многокомпонентной (образовательной, культурной, психологической, пространственно-предметной) модели культурно-образовательного пространства в вузе, определяя его ценности, нормы, идеалы, успешность в дальнейшем профессиональном и личном становлении	Формирование многокомпонентной среды для подготовки востребованного специалиста высокой культуры, личности, способной к творческому саморазвитию и самореализации: 1. Развитие образовательного компонента: учебная (учебные планы, учебно-методические материалы, формы занятий и т.д.) и воспитательная концепция; 2. Развитие культурного компонента: уровень присутствия и использования в воспитательных и образовательных целях культуры, ее механизмов проявления и демонстрации;	Администрация Учебное управление, Музей КАИ	Устав, Стратегия КАИ. Положение о кафедре. Положение об организации учебного процесса на основе ECTS. Положение по разработке ОП. Руководство по разработке и корректировке учебных планов в КАИ. Нормы времени расчета объемов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, организационно-методической работ и

10	Формирование и реализация научных исследований и инновационной деятельности	Зам директора по науке Совет молодых ученых	Заведующий кафедры	<p>Развитие и поддержка научных исследований как основы фундаментализации образования и подготовки научно-педагогических и квалифицированных кадров в соответствии с потребностями государства и общества</p>	<p>3. Развитие пространственно-предметного компонента характеризующего архитектурные (корпуса и их вид, функциональность, безопасность, дизайн) и материальные (МТБ, оснащенность, аудиторий) особенности вуза;</p> <p>4. Укрепление психологического компонента: состояние психологического климата вузовской среды на основе профессионализма преподавателей, отношений внутри студенческих групп, а также между студентами и преподавателями</p>	<p>Администрац. Руководители ОП, ППС, студенты</p>	<p>работы по воспитанию студентов. Положение о порядке предоставления повторного года обучения студентам КАИ. Кодекс академической честности. Этика преподавателя и студентов. Правила трудового распорядка в КАИ.</p>
				<p>Развитие науки и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, освоение новых технологий;</p> <p>Обеспечение подготовки в вузе квалифицированных специалистов и научно-педагогических кадров высшей квалификации на основе новейших достижений научно-технического прогресса;</p> <p>Эффективное использование научно-технического потенциала института для решения приоритетных задач в области ГА;</p> <p>Расширение международного научно-технического</p>	<p>Устав, Стратегия КАИ, программа реализации стратегии. Положение о научно-инновационной деятельности в КАИ. Научно-инновационная политика КАИ. Руководство по наукометрии. Порядок проведения проверки письменных работ на наличие заимствований в КАИ. Положение о Совете молодых ученых и специалистов КАИ. Положение о порядке</p>		

					сотрудничества с вузами-партнерами для вхождения в мировую систему науки и образования; Внедрение результатов интеллектуальной деятельности в научный и образовательный процесс вуза; Совершенствование системы стимулирования преподавателей, сотрудников и подразделений за повышение научных показателей			публикации в научном журнале «Авиатор» и проведения проверки научных трудов на наличие заимствований.
11	Взаимодействие с партнерами на национальном и международном уровне	Зам директора по научной работе	Международный отдел	Интернационализация образовательной среды КАИ и интеграция в национальное и международное образовательное пространство, расширение образовательных услуг, совершенствование и повышение конкурентности национальной системы образования с учетом международного опыта	Развития международной интеграции вузов-участников Лингвистическая подготовка сотрудников и студентов (углубленное изучение авиационного английского языка) Развитие международного академического сотрудничества, межкультурной коммуникации Академическая мобильность ППС и студентов; Стажировки в вузах-партнерах; Развитие СОП.	Зам директора, ОК, МО, кафедры	Устав, Стратегия. Положение о международной деятельности в КАИ Положение по реализации сотрудничества ОП. Положение о порядке осуществления трудовой миграции: иностранными гражданами и лицами без гражданства на территории КР. Регистрация иностранных граждан и лиц без гражданства. Закон о внешней миграции КР. Положение ОМС	
12	Организация и обеспечение воспитательной и внеурочной работы	Директор	Зам. директора по ВР	Подготовка социально-воспитанного молодого поколения способного ориентироваться в	Создание воспитательной системы вуза посредством внеучебной деятельности, на основе изучения ценностных	ОСПО, ФГА	Положение о внеучебной и воспитательной работе. Положение о	

				<p>изменяющемся мире, выявлять приоритетные тенденции, обладать практическими социальными навыками, определяющих его образ жизни и представляющих возможность для самореализации.</p>	<p>ориентаций студенчества. Развитие культурной и образовательной компоненты: внеучебная деятельность студентов, внеучебной работы преподавателей со студентами, системы управления внеучебной деятельностью. Разработка новых подходов в работе со студентами</p> <p>Разработка и осуществление программ по развитию социальной активности студентов, формированию профессиональной культуры.</p>		<p>менеджерах курсов, академических советниках, Положении о кураторах Положении о комитете по делам молодежи. Памятка куратора.</p>
13	<p>Организация социальной поддержки работников и студентов</p>	<p>Директор</p>	<p>профком КАИ Студ. совет</p>	<p>Планирование и реализация социальных программ для студентов и сотрудников</p>	<p>Оказание обучаемым и сотрудникам социальной и материальной помощи, создание комфортных условий деятельности и отдыха, системы стимулирования развития личности</p>	<p>Профком ФГА ОСПО</p>	<p>Устав, Коллективный договор. Положение о социальной поддержке студентов КАИ Положение о надбавках</p>
14	<p>Организация профориентационной деятельности</p>	<p>Зам.директор по УР, зам.директор по ВР,</p>	<p>Декан ФГА Заведующий ОСПО</p>	<p>Подготовка обучающихся к обособленному, осознанному самостоятельному выбору будущей сферы деятельности в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда.</p>	<p>Формирование у обучающихся устойчивой профессиональной направленности и психологической готовности к деятельности в условиях рыночных отношений; обновление системы психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся;</p>	<p>Кафедры, Цикловые комиссии ППС</p>	<p>Положение по профориентационной работе Реклама, буклеты, ролики, выезды в школы и др. ОУ города и регионов. Приказ, план работы.</p>

15	Прием и отбор (верификации) абитуриентов	Директор	Ответ. секретарь	Организация и проведения приемной компании с абитуриентами для поступления в институт	Формирование единого информационного пространства по профориентации; Повышение престижа технического образования для привлечения молодежи к поступлению в вуз, для восполнения трудовых ресурсов и решению проблемы нехватки кадров в области ГА.	Приемная комиссия	Устав, Стратегия. Правила приема в КАИ бакалавриат/магистратура. Положение об аттестационной комиссии. Положение об отборе и зачислении абитуриентов в КАИ. Инstrukция по организации и осуществлению деятельности приемной комиссии КАИ. План приема. Положение о контрактном обучении в КАИ
16	Обеспечение программ среднего профессионального обучения	Директор	Зав ОСПО	Создание условий и механизмов, обеспечивающих конкурентоспособность ОСПО на рынке образовательных услуг	Приведение профессиональных образовательных программ СПО в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы;	Педсовет, ЦК, преподаватели	ГОС СПО, НД по СПО. Устав КАИ, Стратегия КАИ. Положение о разработке ОПОП. Положение об ОСПО. Положение об организации учебного процесса в ОСПО

	Обеспечение/запуск программ бакалавриата	Зам директора по УР	Начальник УУ	Подготовка квалифицированных кадров первого уровня ВПО – бакалавров и удовлетворение заинтересованных сторон	<p>Совершенствование ресурсного обеспечения ОСПО (материально-технического, кадрового, информационного, финансового)</p> <p>Совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации её творческой активности, формирование профессионально значимых качеств личности.</p>	УУ, ФГА, кафедры,	ГОС ВПО, Положение по разработке ООП при подготовке бакалавров/магистров. Руководство по разработке, корректировке и утверждению учебных планов КАИ
17	Обеспечение/запуск программ бакалавриата	Зам директора по УР	Начальник УУ	Углубленная профессиональная и фундаментальная подготовка высококвалифицированных кадров в научно-исследовательской, педагогической деятельности.	<p>Реализация студенто-центрированного подхода к процессу обучения, формирование индивидуальных траекторий обучения;</p> <p>реализация компетентного подхода к процессу обучения; расширение вариативности выбора студентами дисциплин в рамках избранной траектории обучения</p>	УУ, ФГА, кафедры	ГОС ВПО, Положение о разработке ООП по подготовке бакалавров/магистров, Положение об организации выравнивающих курсов по программам магистратуры
18	Обеспечение/запуск программ магистратуры	Зам директора по УР	Начальник УУ	Углубленная профессиональная и фундаментальная подготовка высококвалифицированных кадров в научно-исследовательской, педагогической деятельности.	<p>Изучение новых научных результатов, научной литературы или научно-исследовательских проектов в соответствии с профилем объекта профессиональной деятельности;</p> <p>Применение средств, технологий и пакетов программ для решения прикладных задач в области воздушного транспорта и</p>	УУ, ФГА, кафедры	ГОС ВПО, Положение о разработке ООП по подготовке бакалавров/магистров, Положение об организации выравнивающих курсов по программам магистратуры

19	Обеспечение/запуск совместных образовательных программ	Зам директора по УР	Начальник УУ	Повышение конкурентоспособности вуза и трансформация в международное образовательное пространство	<p>техники;</p> <p>Составление научных обзоров, рефератов и библиографии по тематике проводимых исследований;</p> <p>Участие в работе научных семинаров, научно-тематических конференций, симпозиумов;</p> <p>Подготовка научных и научно-технических публикаций.</p> <p>Готовность к педагогической деятельности в высших и средних профессиональных учебных заведениях гражданской авиации;</p> <p>Участие в работе педагогических групп по разработке проектов учебно-методических комплексов и программ.</p>	УУ, ФГА, ОСПО, кафедры, ц/к	Положение прохождение практик (педагогической, научно-исследовательской)
					<p>Усовершенствование существующих образовательных программ инновационными элементами программ других вузов ;</p> <p>Повышение и активизация академической мобильности;</p> <p>Развитие СОП и двойных дипломов;</p> <p>Развитие экспорта образовательных услуг</p> <p>Сопоставимость образовательных программ и дипломов</p>	Меморандум, договора. Положение о порядке разработки и реализации СОП.	

20	Обеспечение программ дополнительного образования	Зам директора по УР	Зав. отдела повышения квалификации и дополнит. образования	Удовлетворение профессионально-образовательных интересов слушателей в динамично меняющихся условиях профессиональной среде, сбалансировать потребности рынка труда	Изучение потребностей заинтересованных сторон в непрерывном образовании, переподготовках и повышении квалификации и авиационных специалистов, обеспечении соответствия квалификации слушателей. Развитие системы дополнительного образования в институте, адаптированной под запросы потребителей и рынка труда.	Отдел ДПО, ФГА кафедры ОСПО, Ц/К	Лицензия, НПА МОиН КР и института, Положение "О предоставлении дополнительных услуг"
21	Обеспечение академической мобильности преподавателей и студентов	Зам директор по УР, зам.директор по НР	Зав. МО, Начальник УУ	Обеспечение открытости и прозрачности высшего образования в вузе и достижение сбалансированной мобильности	Расширение прямых связей вуза с зарубежными вузами-партнерами и международными организациями. Обеспечение качества внешней мобильности. Обеспечение качества пребывания (иностранных) преподавателей и студентов в КАИ (входящая мобильность)	МО, ОК, ФГА кафедры	Положение о мобильности студентов и преподавателей. Положение о порядке осуществления трудовой миграции: иностранцами гражданами и лицами без гражданства на территории КР. Регистрация иностранных граждан и лиц без гражданства. Закон о внешней миграции КР. Положение ОМС
22	Взаимодействие с выпускниками и их трудоустройство	Зам директор по УР	Сектор карьеры и трудоустройства, декан ФГА, зав.кафедр	Содействие трудоустройству выпускников, мониторинг их карьеры!	Сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей ведение информационной и рекламной деятельности;	УУ, Руководители ОП (кафедры),	Методика о трудоустройстве выпускников (МОН). Сайт www.kai.kg , база

			зав. ОСПО	и дальнейшего обучения	<p>формирование базы данных выпускников</p> <p>осуществление сотрудничества с работодателями (проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и специальностей);</p> <p>организация, проведение производственных практик; организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников</p>		данных выпускников на кафедрах
23	<p>Внутренний аудит, самооценка института и структурных подразделений,</p> <p>Внешний аудит на соответствие сертификационным требованиям с целью продления Сертификата учебного заведения ГА (МАК, ГАГА)</p> <p>Подготовка к прохождению внешней аккредитации</p>	Директор	Зав.ОКБП и Стандартов ИКАО	<p>Обеспечение конкурентноспособности и учебного заведения на национальном и международном уровне по удовлетворению потребностей заинтересованных сторон качественным образованием в КАИ</p>	<p>Создание новых институциональных механизмов регулирования в сфере образования, обновления структуры и содержания образования</p> <p>-изучение и анализ существующей в КАИ системы управления с помощью проведения самооценки по критериям качества и выявление слабых сторон;</p> <p>-разработка рекомендаций по совершенствованию системы управления в КАИ и структурных подразделений на основе качества</p>	<p>ОКБП и Стандартов ИКАО,</p> <p>Зам.директора, структурные подразделения, ГАГА, МАК</p> <p>Аккредитационное агентство</p>	<p>Руководство по качеству.</p> <p>Документированный процесс «Внутренний аудит»</p> <p>Положение о подготовке внутр ренних аудитов</p> <p>Положение о мониторинге и взаимосоощения учебных занятий в КАИ</p> <p>Руководство по подготовке персонала и руководства в КАИ, СУБП</p> <p>Минимальные требования к</p>

	образовательных программ	Зам директор по УР	Начальник УУ	Реализация УП в соответствии с ГОС ВПО, ГОС СПО	ОП и удовлетворение потребителей	Все кафедры, УУ, УМС	ГОС СПО, ВПО, ОПОП, ООП, БУП, РУП, ИУП специалистов/бакалавров/магистров/ Положение о реализации ООП ВПО Положение о курсах по выбору студентов в КАИ
26	Реализация учебных планов образовательных программ	Зам директор по УР	Начальник УУ	Реализация УП в соответствии с ГОС ВПО, ГОС СПО	ОП и удовлетворение потребителей	Все кафедры, УУ, УМС	ГОС СПО, ВПО, ОПОП, ООП, БУП, РУП, ИУП специалистов/бакалавров/магистров/ Положение о реализации ООП ВПО Положение о курсах по выбору студентов в КАИ
27	Мониторинг, анализ, оценка и корректировка учебных планов	Зам директор по УР	Руководители программ	Оценка качества УП	Мониторинг, анализ УП, их обновление и корректировка с учетом новых технологий и науки, требований стейкхолдеров	Выпускающие кафедры, УУ	ООП, анкеты, соцопросы стейкхолдеров, протоколы заседаний. Руководство по разработке, корректировке и утверждению учебных планов в КАИ
28	Организация и поддержка учебного процесса по КТО	Зам директор по УР	Начальник УО	Планирование, организация и реализация учебного процесса на основе КТО	Разработка НПА, внедрение новых технологий, автоматизация УП	Зам директор по УР, УУ, учебные структуры	Положение о КТО, График учебного процесса. Академический календарь. Порядок формирования ведомостей в ИС А VN. Порядок регистрации студентов на дисциплины по КТО, Инструкция по работе в ИС А N. Положение по ведению группового журнала.
29	Использование технологий обучения / дидактики	Зам директор по УР	Председатель и УМС	Развитие и совершенствование технологий и методов обучения	Изучение новых педагогических технологий и методов обучения, оценки знаний студентов. Распространение и их применение в учебном процессе. Разработка дидактических материалов.	Кафедры, ППС, УМК кафедр, ц/к, РИО	Методические указания по применению технологий и методов обучения в КАИ Положение об УМК дисциплины.
30	Организация практик	Зам директор по УР	Начальник УУ	Организация и проведение всех видов практик в соответствии с УП и ГОС ВПО, СПО	Формирование профессиональных и личностных компетенций	Все кафедры, УУ, ФГА, ОСПО	Положение об организации практик. Схвозные программы практик. Дневники практик. График прохождения практик. Базы практик. Приказы на прохождение практик.

								Отчеты студентов и руководителей практик.
31	Организация НИРС	Зам.директор по НР	Зав.кафедр, УУ	Организация и проведение НИРС	Проведение научных конференций	Все кафедры, ФГА, ОСПО	Положение об организации НИРС КАИ. Программы туденческих конференций. Стартапы студентов.	
32	Обеспечение академической поддержки студентов	Зам директор по УР	Начальник УУ	Организация академической поддержки студентов	Разработка системы академической поддержки студентов. Активное участие академической службы. Организация СРС, консультаций, Развитие индивидуального обучения	деканат, все кафедры, библиотека	Положения по КТО. Положение о СРС, Положение по академической службе	
33	Оценивание уровня знаний студентов	Зам директор по УР	Начальник УУ	Развитие и усовершенствование методов оценивания знаний студентов/ магистров	Развитие МРС, внедрение новых методик оценивания, оценочный фонд, системы оценивания	РИО, УМС, кафедры, деканат, ППС	Положение о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов КАИ. Положение по МРСО Регламент проведения экзаменационной сессии в КАИ. Фонд оценочных средств	
34	Организация курсовых и ВКР	Зам директор по УР	Начальник УУ	Организация и проведение КР и ВКР	Разработка НПА, разработка актуальных тем, участие представителей индустрии	все кафедры, ППС	Положения о курсовых работах. Положение о ВКР бакалавров и магистров. Положение о магистерских диссертациях. Положение о порядке проведения проверки письменных работ на наличие заимствований в КАИ	
35	Организация государственной аттестации выпускников	Зам директор по УР	Начальник УУ	Организация и проведение ГАК	Разработка НПА, графики, утверждение комиссии ГАК	Все кафедры, деканаты, УУ	Положение о ИГА. Графики ГАК, Приказы ГАК, приказы о допуске, отчет ГАК, протоколы ГАК. Регламент проведения бланочного тестирования на ГЭЖ по дисциплине «История Кыргызстана». Программа ГЭ по Истории Кыргызстана для выпускников всех спиральностей.	

36	Взаимодействие с авиасообществом выпускников и других заинтересованных сторон	Зам директор по УР	Руководители программ	Мониторинг выпускников и взаимодействие с ними	Оценка результатов обучения, требования и запрос авиасообщества, выпускников и др.	Выпускающие кафедры, Центр карьеры и трудоустройства и молодежной политики	Положение о Центре карьеры и трудоустройства и молодежной политики, отчеты по трудоустройству, анкеты выпускников, работодателей
37	Организация и выдача документов об образовании	Зам директор по УР	Начальник УУ	Подготовка и выдача дипломов	Подготовка документов для издания дипломов, корректуры, изготовление дипломов, заказ в типографию	Выпускающие кафедры, ФГА, УУ	Положение о порядке изготовления, хранения, выдачи и учета документов об образовании государственного и европейского образца (Diploma Supplement)/ Положение о разработке приложения к диплому, Оценочный лист, корректуры, за явка на дипломы, приказ о завершении обучения
38	Контроль, мониторинг, оценка и улучшение учебного процесса	Директор	Зам директор по УР, зав.ОКБП и Стандартов ИКАО	Развитие и совершенствование учебного процесса	Мониторинг, анализ на постоянной основе, план и меры по улучшению	ОКБП и Стандартов ИКАО кафедры, УУ, ФГА, ППС	Руководство по качеству, план проведения внутреннего аудита и составление ПКД

3. Процессы формирования ППС (ВП)

№ п/п	Процессы	Владелец процесса	Ответственный	Цель процесса	Задачи процесса	Структура	Документы регулирующие процессы
39	Процесс набора ППС	Директор	Зав. ОК	Обеспечение кадровой политики КАИ	Обеспечение кадрами ОП, Прохождение ППС по конкурсу. Разработка НПА, квалификационных требований.	Кафедры, ФГА, УУ,	ГОС ВПО, Устав, Коллект. догов. Квалификационные требования. Договор (трудовое соглашение), приказ о приеме на работу. Правила внутреннего распорядка
40	Контроль, мониторинг и оценка	Директор	Зам директор по УР,	Оценка педагогической деятельности ППС	Рейтинг ППС. Анкетирование ППС	ОКБП, УУ, ОК, деканаты, кафедры	Инструкция по заполнению ИП ППС. Положение о рейтинге ППС, Положение

	деятельности ППС				Посещение и взаимопосещение ППС. ИП ППС		о мониторинге и взаимопосещений занятий ,ИП ППС. Отчет ППС, кафедры
41	Повышение квалификации ППС	Зам директор по УР, Зам директор по науке, ОК	Зав. ОКБП и Стандарты ИКАО Зав.по ДПО Зав.кафедрыц/к	Планирование, организация и реализация системы ПК в КАИ	Участие ППС в семинарах по повышению квалификации, стажировки	Кафедры, Ц/К, ППС	Положение о системе повышения квалификации и переподготовке кадров в КАИ. Анкеты для ППС. Коллек.договор. Положение о слушателе КАИ
42	Обеспечение условий, стимулирования и поддержки для ППС	Директор	ОКБП, Бухгалтерия ОК	Мотивация ППС на улучшение педагогической и научной деятельности	Создание условий для деятельности ППС, разработка системы поощрений	Директор по УР Конкурсная комиссия, ФГА, ОКБП, УУ, ОК	Положение о конкурсной комиссии. Коллективный договор. Положение о порядке присуждения ученых степеней и званий Портфолио ППС. Положение стимулирующих выплатах профессорско-преподавательскому составу, работникам КАИ им.И.Абдраимова Положение о ведомственных наградах. Положение об оплате труда работников КАИ
43	Обеспечение условий ППС для научно-исслед деятельности	Зам.директор по НР	Зав.кафедры ц/к, зав.лабораторий АХД	Планирование, организация и реализация научной деятельности	Создание условий для НИР, развитие научных лабораторий, внедрение результатов НИР, публикации в РИНЦ, Scopus, Web of Science	Кафедры, ц/к	Положение о научно-инновационной деятельности в КАИ. Анкеты для ППС Научные проекты, отчеты по науке.

4. Процессы обеспечения учебно-образовательными ресурсами (ВП)

№ п/п	Процессы	Владелец процесса	Ответственный	Цель процесса	Задачи процесса	Структура	Документы регулирующие процессы
44	Учебно-методические ресурсы	Зам директор по УР	Главный специалист РИО	Обеспечение ОП учебно-методическими ресурсами	Разработка УМК, ЭУМК, ЭОР Соответствие содержанию ММ результатам обучения	РИО, УМС, УМК, кафедры	ГОС ВПО, ГОС СПО, ООП, ОПОП Лицензионные нормативы. Положение о подготовке учебно-методических изданий к печати и взаимодействию со структурными подразделениями института.

								Положение об УМКД. План издания. Положение о присвоении учебным изданиям грифа МОиН КР. Положение о методической работе в КАИ.
45	Формирование контента ОП (УМКД, РП, ссиллабусы)	Зам директор по УР	Руководитель ОП	Кафедры, УУ, деканат/ОСПО	РП, УМКД, ссиллабусы	Кафедры	Гос ВПО, ГОС СПО Положение об УМКД. Положение об электронных образовательных ресурсах в КАИ.	
46	Формирование библиотечно-информационных ресурсов	Зам директор по УР Зам директор по НР	Заведующий библиотеки	Обеспечение библиотечно-информационными ресурсами ОП	Создание условия для студентов в библиотеке, читальных залах.	Библиотека КАИ, кафедры, ц/к	Гос ВПО, ООП, Положение о библиотеке, Правила о пользования библиотекой.	
47	Формирование электронных образовательных ресурсов	Зам директор по УР	Заведующий библиотеки Зав. ОИТиТОК	Обеспечение ЭОР ОП для всех форм обучения	Разработка ЭОР, эл.учебники, создание базы данных ЭОР, размещение на портале КАИ	Кафедра, УУ, деканат, ОСПО библиотека	Гос ВПО, ООП, ГОС СПО, ОПОП, Лицензионные нормативы, Положение о ЭОР. Положение об электронной библиотеке. Инструкция по работе с ЭК	
48	Формирование информационных ресурсов (интернет, электронная библиотека, ИС AVN)	Зам директор по УР	Зав. ОИТиТОК Зав. ЦУОП Зав. библиотеки	Обеспечение и развитие информационных ресурсов и систем	Бесперебойная работа ИКТ, разработать инструкции пользователям, усовершенствование ИС AVN, эл. библиотеки	ОИТиТОК ЦУОП Библиотека КАИ	Положение по ЦУОП, Положение об ОИТиТОК	
49	Обеспечение редакционно-издательской деятельности	Зам. директор по НР	Гл. специалист РИО	Развитие РИД, Научный журнал «Вестник Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова "Авиатор"	регулярный выпуск научного журнала, научных и методических материалов	Типография по договору	Положение о подготовке учебно-методических изданий к печати и взаимодействия со структурными подразделениями института	

5. Процессы инфраструктуры (ОП)

№ п/п	Процессы	Владелец процесса	Ответственный	Цель процесса	Задачи процесса	Структура	Документы регулирующие процессы
50	Материально-техническая база для образовательной и научной деятельности	Зам.директор по АХД Зам.директор по УР, Зам.директор по НР	Зам.директор по УР, Зам.директор по НР Руководитель ОП	Обеспечение МТБ ОП и НИР.	Модернизация и обновление МТБ по ОП и науке.		Устав, ГОС ВПО, ООП, содопросы ППС и студентов
51	Обеспечение благоприятной среды для ППС и студентов	Зам.директор по АХД	Зав. ОИТиТОК	Создание условий для деятельности студентов и сотрудников КАИ		ОИТиТОК ЦУОП	Устав, Коллективный договор, правила внутреннего распорядка, правила для студентов, анкеты
52	Обеспечение хозяйственной деятельности	Зам.директор по АХД	Комendant	Удовлетворение потребностей сотрудников, ППС и студентов		техотдел, отдел закупок	Устав, План по АХД Анкеты по удовлетворенности МТБ
53	Управление закупками	Зам.директор по АХД	Отдел закупок			отдел закупок, материальный отдел бухгалтерия	Закон о госзакупках, Положение об Отделе закупок
54	Обеспечение и поддержка информационно-коммуникационных технологий (Wi-Fi, интернет, ИС А V N)	Зам.директор по АХД, Зав.ЦУОП Зав. ОИТиТОК	Зав. ОИТиТОК	Формирование и развитие корпоративной информационной среды в институте, интеграция в национальное и международное пространство	Информатизация института и развитие информационных систем, обеспечение информационными ресурсами с целью повышения качества по всем видам деятельности	ЦУОП ОИТиТОК	Положение о ЦУОП, Анкеты
55	Обеспечение условий	Зам.директор по АХД	Комendant общегития			Зам.директор по АХД	Положение о проживании в общежитии. Анкеты

	проживания в общежитиях для студентов, иностранных препод. с учетом мобильности					Комендант общежития	Положение о мобильности ППС. Инструкции о проживании. Анкеты Положение об иностранных гражданах
56	Обеспечение условий общественного питания	Зам.директор по АХД				Зам.директор по АХД	Анкеты
57	Обеспечение безопасности жизнедеятельности и гражданской защите	Зам.директор по АХД, начальник отдела ТБ и ОТ	Сохранение здоровья человека в технофере, защита его от опасностей, создание комфортных условий жизнедеятельности	Идентификация опасностей, разработка и использование средств защиты от опасностей, непрерывный контроль и мониторинг в технофере. Обучение сотрудников и студентов основам защиты от опасностей. Разработка мер по ликвидации последствий проявления опасностей.	Административно-хозяйственная служба, отдел охраны	Закон об охране труда. Коллективный договор Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в КАИ Паспорт антитеррористической защищенности КАИ Документы по линии ГЗ	
59.	Обеспечение охраны труда и здоровья	Зам.директор по АХД, начальник отдела ТБ и ОТ	Создание условий деятельности, исключающих возникновение ущерба жизни и здоровью персонала и обучаемых во время нахождения в	Обеспечение охраны и условий труда и обучения, соблюдение технологических регламентов производственных процессов, СНИПов эксплуатационных параметров зданий, проведение профилактических мер	Отдел ТБ и ОТ	Закон об охране труда. Коллективный договор Положение о службе и об организации работы по охране труда Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в КАИ Инструкции. Должностные инструкции	

			вузе, а также сохранность материальных ценностей	для предотвращения нарушения правил и норм по охране труда, разработка инструкций по охране труда	
--	--	--	--	---	--

Заместитель директора по УР

Зав ОКБП и Стандартов ИКАО



О.А. Садовская

Г.М. Эрмексариева