

1) Мананбаеву Э.Р.
 2) Постановление в МТД (Своевременное)
 3) Постановление об обеспечении приема

УТВЕРЖДАЮ
 директор Кыргызского
 авиационного института
 имени И. Абдраимова
 У.Э. Курманов
 «28» 01 2020 г.

План
 мероприятий Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова
 по предупреждению коррупции на 2020 год.

№	Задачи, меры / действия	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5	6
Приоритет 1: Устранение коррупционных рисков и схем					
1.	Разработка, продвижение и принятие положений, инструкций, других документов по реализации детализированных планов мероприятий по демонтажу коррупционных зон и рисков в отрасли.	Разработка соответствующих положений, инструкций и других документов по вопросам реализации детализированных планов мероприятий по демонтажу коррупционных зон и рисков в институте.	в течение года	Курманов У.Э. Мананбаев Э.Р. Бекеев А.А. Комиссия. Канцелярия.	Правовое обеспечение исполнения детализированных планов мероприятий по демонтажу коррупционных зон и рисков в институте.
2.	Разработать План мероприятий Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова по предупреждению коррупции на 2020 год.	Разработать План мероприятий и утвердить его приказом института; - в данный план включить меры по устранению и минимизации коррупционных рисков, определенных в приказе министерства от 29.08.2018 года № 236 « О перечне коррупционных рисков в системе министерства транспорта и дорог Кыргызской Республики».	январь	Курманов У.Э. Мананбаев Э.Р. Комиссия.	Составление Плана мероприятий ежегодно.
3.	Инвентаризация и сокращение количества выдаваемых сертификатов и других разрешительных документов.	Планомерно проводить работу по инвентаризации и сокращению количества выдаваемых сертификатов и других разрешительных документов, упрощение процедур их получения.	постоянно	Курманов У.Э. Мананбаев Э.Р. Комиссия.	Снижение коррупционных рисков, уменьшение влияния человеческого фактора.

Приоритет 2: Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы.

4	Улучшить подбор и расстановку кадров, внедрить антикоррупционные механизмы в кадровой работе.	Прием на вакантные должности осуществлять через конкурс; - не допускать нарушений процедур конкурсного отбора и приема на работу; - при приеме на работу письменно ознакомить и подписывать ограничения и запреты, касающиеся антикоррупционного поведения государственных служащих, подшивать их в личные дела.	в течение года	Курманов У.Э. Маналбаев Э.Р. Комиссия.	Воспитание антикоррупционного поведения работников института. не допускать приема на коррупциогенно опасные виды работ лиц ранее совершивших коррупционные правонарушения.
5	Усилить исполнительскую дисциплину работников, использовать ротацию кадров на коррупциогенно опасных участках работы.	Практиковать ротацию кадров вне и внутри института в установленные законодательством сроки; - принять меры по повышению квалификации кадров; - обеспечить надежность и добросовестную репутацию кадров.	в течение года	Курманов У.Э. Маналбаев Э.Р. Комиссия. Руководители отделов.	Ротацию кадров проводить в целях профилактики коррупции, усиления ответственности кадров в добросовестном труде.
6	Практиковать заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений, о проводимой работе по профилактике и предупреждению коррупции.	Организовать заслушивание отчетов на: - заседаниях и в разборах института; - совместных заседаниях комиссии по предупреждению коррупции.	в течение года	Курманов У.Э. Маналбаев Э.Р. Комиссия. Ученый секретарь.	Повышение ответственности руководителей структурных подразделений, за организацию работы по противодействию коррупции.
7	Организация методической помощи по кадровым вопросам структурным подразделениям в целях прозрачного проведения конкурсов и других процедур	Оказать практическую помощь в обеспечении прозрачного проведения конкурсов и других процедур на замещение вакантных административных должностей согласно разработанного графика; - довести до кадровых служб о	в течение года	Курманов У.Э. Маналбаев Э.Р. Комиссия. Отдел качества. Отдел кадров.	Обеспечение прозрачности подбора кадров, недопущение нарушений законности при проведении конкурсов на

	на замещение вакантных административных должностей в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.	неукоснительном соблюдении ограничения и запреты, касающихся антикоррупционного поведения государственных служащих.			замещение вакантных административных должностей.
8	Создать действенный механизм управления и контроля за соблюдением положений об оценке, предотвращения и урегулирования конфликта интересов.	Профилактика возникновения конфликта интересов, доведение до сведения государственных служащих положений Закона Кыргызской Республики «О конфликте интересов».	в течение года	Комиссия по этике. Профком. Комиссия. Отдел качества.	Недопущение в отрасли ситуаций, приводящих к конфликту интересов.
Приоритет 3: Взаимодействие с гражданским обществом и повышение его информированности.					
9	Укрепить взаимодействие с институтами гражданского общества (ИГО) и расширение возможности реализации гражданских инициатив, направленных на реализацию антикоррупционной политики; - Родители; - Профеоюзы; - Студсовет.	Взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления, общественными организациями и другими институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, проведение совместных тренингов по противодействию коррупции; - разработать процедуры, обеспечивающие вовлечение широкой общественности в разработку и мониторинг реализации антикоррупционных мер путем расширения постоянных форм сотрудничества.	в течение года	Манапбаев Э.Р. Профком. Комиссия. Студсовет.	Выявление установление, коррупционных рисков и зон в отрасли, их дальнейшее устранение и минимизация. Определение уровня коррупционности различных секторов отрасли.
10	Систематическое опубликование на сайте авиационного института информации касающейся Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова по предупреждению коррупции на 2020 год.	Опубликование материалов в сайт, постоянное обновление публикуемых материалов.	в течение года	Манапбаев Э.Р. Мамбетов Б. Станов А. Концелярия.	Своевременное информирование государственных органов, обществ, родителей студентов информацией по предупреждению коррупции.

Приоритет 4: Повышение информационной прозрачности, открытости деятельности авиационного института и обеспечение свободного доступа к информации.

11	На постоянной основе проведение заседаний, конференций, лекций, семинаров, на антикоррупционную тематику.	Организовывать встречи с представителями общественных объединений, институтов гражданского общества и т.д.	в течение года	Курманов У.Э. Манапбаев Э.Р. Комиссия	Создание эффективного механизма повышения информированности общества по предупреждению коррупции.
12	Улучшить работу официального интернет – сайта, ввести в сайты обязательную рубрику о проводимой работе по предупреждению коррупции, обеспечить своевременную обновляемость публикуемых материалов.	Опубликование материалов в сайте авиационного института по предупреждению коррупции, постоянное обновление публикуемого материала.	в течение года	Манапбаев Э.Р. Мамбетов Б. Ахматов А.М. Станов А.	Информирования населения о проводимой работе по предупреждению и профилактике коррупции, использование сайта для связи с обществом.
13	Совершенствовать систему организации работы «Общественной приемной» и «Телефона доверия»	Полученную информацию использовать в профилактике возможных коррупционных проявлений, разработать механизмы реагирования на такие обращения.	в течение года	Курманов У.Э. Манапбаев Э.Р. Комиссия	Укрепление связей с обществом, мониторинг коррупционности отделений института.
14	Публиковать в СМИ и на сайте института отчеты об исполнении бюджетов за исключением сведений, составляющих государственную тайну.	Публикация в СМИ и на сайте института выявленных нарушений по расходованию бюджетных средств; - рассмотрение о фактах финансовых нарушений, принятием по ним мер административного воздействия в отношении лиц, допустивших нарушения по расходованию бюджетных средств.	в течение года	Курманов У.Э. Манапбаев Э.Р. Шатманова Т.Т. Мамбетов Б.	Повышение прозрачности расходной части бюджета и привлекаемых денежных средств, недопущение нарушений по расходованию бюджетных средств.
15	Прослеживать в СМИ публикации о коррупционных проявлениях, касающихся работников, руководителей предприятий или организации.	По данным публикациям принимать соответствующие меры.	в течение года	Эмчиева А.М. Манапбаев Э.Р. Комиссия	Опубликованные в СМИ информации использовать в работе по предупреждению коррупции.

16	Разработка процедур приема, рассмотрения и принятия решений по жалобам и заявлениям граждан, связанных с коррупционными правонарушениями.	Разработать форму анализа поступивших заявлений, жалоб и обращений; - представлять на рассмотрение руководства, заявления, жалобы и обращения, касающиеся правонарушений со стороны работников института, принятие мер дисциплинарного воздействия относительно таких правонарушителей; - организовать комиссионную проверку заявлений и жалоб по фактам коррупционных правонарушений, принять меры согласно законодательству по установленным фактам правонарушений.	ежемесячно	Курманов У.Э. Манапбаев Э.Р. Эмчиева А.М. Комиссия. Концелярия.	Опубликованные в СМИ информации использовать в работе по предупреждению коррупции.
17	Создать в коллективе атмосферу формирования негативного отношения общества к коррупции посредством профилактической работы, в виде семинаров, демонстрации специальных видеороликов, наглядной агитации и другой работы с привлечением специалистов и институтов гражданского общества (ИГО).	Организация целенаправленной профилактической работы путем проведения тренингов, семинаров, наглядной агитации, с привлечением ветеранов труда, работников административных и правоохранительных органов и ИГО.	в течение года	Курманов У.Э. Манапбаев Э.Р. Комиссия. Руководители подразделения. Кураторы.	Снижение и предупреждение коррупционных проявлений, воспитание нетерпимого отношения к проявлению коррупции.
Приоритет 5: Исключение и снижение человеческого фактора в деятельности отрасли.					
18	Повысить эффективность внутреннего аудита в работе по противодействию и профилактике коррупционных явлений.	Согласно плану осуществить проверку по целевому использованию бюджетных средств; - рассмотреть дисциплинарную ответственность сотрудникам, допустившим финансовые и другие имущественные нарушения.	в течение года	Манапбаев Э.Р. Комиссия. Отдел качества.	Постоянный мониторинг правильности использования бюджетных средств, недопущение нецелевого использования средств из государственного бюджета.

Приоритет 6: Проведение регулярного мониторинга и оценки реализации стратегии антикоррупционной политики, принятых планов мероприятий по предупреждению коррупции.

19	Анализ и мониторинг принятых планов - мероприятий по предупреждению коррупции.	Проведение регулярного мониторинга реализации антикоррупционных мер на ведомственном уровне; совершенствование системы мониторинга и оценки реализации: - на заседаниях института; - на заседаниях комиссии по предупреждению коррупции; - на совместных заседаниях комиссии министерства по предупреждению коррупции.	в течение года	Курманов У.Э. Маналбаев Э.Р. Заместители. Руководители отделов. Комиссия. Отдел качества.	Постоянный контроль за ходом реализации государственных программ, планов мероприятий по противодействию коррупции, своевременное внесение в них изменений и дополнений в целях обеспечения выполнения принятых мер по противодействию коррупции; -выработка предложений по внесению изменений в существующую антикоррупционную стратегию и программу, по разработке новых мер в сфере противодействия коррупции.
----	--	--	----------------	--	--

Председатель комиссии по предупреждению коррупции



Э.Р. Маналбаев