

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ -10-СМК -ПОЛ-002
СИСТЕМА МЕНДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
Положение		
Положение о поддержке молодых специалистов		

ОДОБРЕНО

Ученым Советом

Кыргызского авиационного

института им.И.Абдраимова

протокол № 1 от « 29 » августа 2023 года



Директор КАИ им.И.Абдраимова

У.Э.Курманов

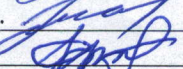
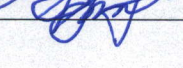
2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых специалистов

Версия 1.0

Дата введения:

« 1 » сентября 2023 г.

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработано	Главный специалист ОК	Жунушалиева К.А. 	
Согласовано	Зав.ОКБП и Стандартов ИКАО	Эрмексариева Г.М. 	
Согласовано	Юрист	Дуйшембиева Э.К. 	

Бишкек 2023 г.

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ -10-СМК -ПОЛ-001
СИСТЕМА МЕНДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
Положение		
Положение о поддержке молодых специалистов		

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях упорядочения процедуры поддержки молодых специалистов Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова (далее- Институт) и определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, а также предоставляемые ему гарантии и компенсации;

1.2 Условия и порядок поддержки молодых специалистов устанавливается в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О молодежи» от 4 августа 2023 года №157, Уставом института, Положениями: «О специальных средствах», «О премировании, оказании материальной помощи, установлении доплат и надбавок»;

1.3 Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий, оказание материальной поддержки и мотивации.

2. Цели и задачи

2.1. Создание социально- экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых специалистов, привлекаемых к педагогической и административной деятельности в Институте;

2.2. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодых специалистов;

2.3. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3. Статус молодого специалиста

3.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

-не старше 35 лет;

-окончившие образовательные учреждения среднего и высшего авиационного профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);

Версия 1.0.	Положение о поддержке молодых специалистов	Страница 2 из 5
-------------	--	-------------------

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ -10-СМК -ПОЛ-001
СИСТЕМА МЕНДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
Положение		
Положение о поддержке молодых специалистов		

-приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения авиационного образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания авиационного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования) и работающие более 1 года;

-при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад);

3.2 Статус молодого специалиста устанавливается Институтом однократно и действует в течение 3х (трех) лет;

3.3. Для адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до 6 (шести) месяцев;

3.4. Статус молодого специалиста Института утрачивается в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе Института по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1 Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, соответствующим требованиям безопасности и гигиены;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

4.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Кыргызской Республики, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов Института;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу Института;

Версия 1.0.	Положение о поддержке молодых специалистов	Страница 3 из 5
-------------	--	-------------------

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ -10-СМК -ПОЛ-001
СИСТЕМА МЕНДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		
Положение		
Положение о поддержке молодых специалистов		

- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения Руководства и администрации Института;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Института.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам в течение первых трех лет (непрерывных) предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, нормативно правовыми и локальными актами Института.

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка за время действия статуса «молодой специалист». Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается Институту самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

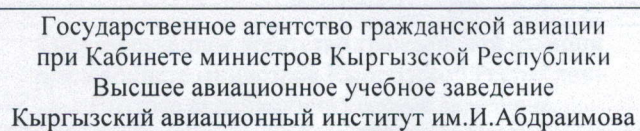
6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Институте;

6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе;

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

6.5. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством Кыргызской Республики.

Версия 1.0.	Положение о поддержке молодых специалистов	Страница 4 из 5
-------------	--	-------------------



СИСТЕМА МЕНДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение о поддержке молодых специалистов

[illegible]