


| | | |
|---|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|---|--|-------------------|

ОДОБРЕНО

Ученым Советом
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
протокол № 9
от «30» 06 2025г.

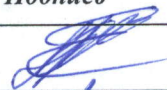
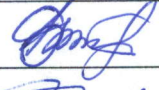

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
У.Э. Курманов
«01» 07 2025 г.
Приказ № 80 от «1» 07 2025г.

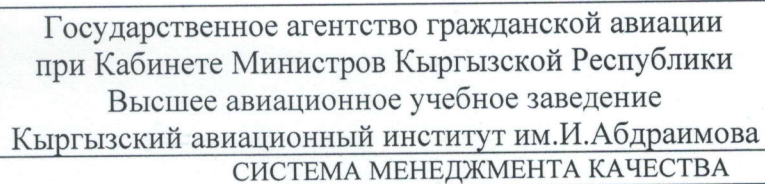
ПОЛОЖЕНИЕ

о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI)
персонала Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова

Дата введения:
«01» 07 2025г.

| | Должность | Ф.И.О. / Подпись | Дата |
|-------------|-----------------------------|--|-------|
| Разработано | Зав. ОКБП и стандартов ИКАО | Е.А.Деревянкина /  | 01.07 |
| Согласовано | Юрист | Э.К.Дуйшембиева /  | 01.07 |
| Согласовано | Главный специалист ОК | К.А.Жунушалиева //  | 01.07 |

Бишкек – 2025




СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Лист регистрации изменений

[illegible]

Лист ознакомления

[illegible]

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|--|--|-------------------|

1. 2Общие положения

Данное Положение «о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала в Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова» (далее – Положение) регламентирует процедуру оценки деятельности штатного профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала и др. по ключевым показателям эффективности в целях материального стимулирования.

1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Авиаинститута и другими нормативно-правовыми документами.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1. **Эффективность деятельности** – оценка достижения персоналом поставленных целей и задач.

2. **Ключевой показатель эффективности (KPI – Key Performance Indicator)** – количественный показатель, позволяющий оценить эффективность деятельности персонала.

3. **Система ключевых показателей** - совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности персонала.

4. **Вес KPI** -коэффициент, определяющий значимость критерия по отношению к другим критериям.

5. **Суммарная результативность** – числовое значение, рассчитанное с учетом всех критериев.

6. **Пороговый уровень** – числовое значение, характеризующее минимальные ожидания результатов деятельности персонала.

7. **Система мотивации** – формы материального и нематериального стимулирования, осуществляемые университетом в отношении персонала по результатам эффективности их деятельности.

2. Цели и принципы


2.1 Основной целью системы ключевых показателей эффективности (далее – система KPI) – добиться достижения стратегических и операционных показателей Авиаинститута и обеспечение системы мотивирования, связывающей интересы персонала в институте.

2.2 Задачи

- Формирование достоверной отчетности о достижениях целевых показателей;
- Контроль эффективности деятельности персонала;
- Анализ достигнутых результатов;
- Анализ причин отклонения;
- Корректировка состава мероприятий для достижения установленных значений KPI.

2.3 Система KPI Авиаинститута базируется на следующих принципах:

| | |
|--|------------------|
| Положение «о системе ключевых показателей эффективности деятельности (KPI) персонала Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова» | Страница 3 из 17 |
|--|------------------|

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|--|--|-------------------|

- Связь со стратегическими задачами института;
- Минимальная достаточность показателей для обеспечения оценки эффективности и мониторинга.

3. Функционирование системы КРІ

3.1 Система КРІ Авиаинститута включает в себя следующие основные категории:

- Академическая деятельность;
- Научная и инновационная деятельность;
- Экономический рост и финансовая устойчивость;
- Международная и национальная репутация Авиаинститута;
- Развитие человеческого капитала Авиаинститута.

3.2 Методический инструментарий системы КРІ (положения, критерии оценки, формы заполнения) разрабатывает Департамент качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО. Мониторинг и координацию оценки деятельности проводит департамент по качеству, безопасности полетов и стандартов ИКАО.

3.3 Мониторинг состояния достижения показателей плана проводится два раза в год – Январь и Июнь. Достижения определяются в конце каждого учебного года. Результаты КРІ используются при определении величины доплаты к заработной плате персонала.

3.4 По итогам мониторинга состояния достижения планируемых результатов, могут быть внесены изменения в критерии КРІ по решению Ученого Совета.

4. Порядок проведения планирования, исполнения и контроля

5.1 Эффективность деятельности определяется по категориям должностей.

5.2 4.2 Планирование осуществляется лично персоналом в формах КРІ в соответствии с индикаторами стратегических направлений.

5.3 Для исчисления баллов за эффективность предусмотрены «Критерии КРІ» (Приложения 1-3). Заполнение таблицы «Критерии КРІ» осуществляется следующим образом (табл. 1):

| № | Наименование | Плановое значение | Фактическое значение | Индекс достижения цели (ИД) | Независимая оценка |
|---|--------------|-------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |

1. Данные в графу «Плановое значение» вносит персонал (ППС, зав. кафедрой, директор) и эти данные проверяет Департамент качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО по согласованию с заместителями директора по соответствующим направлениям в месячный срок со дня начала семестра (1 семестр – сентябрь, 2 семестр – январь).



2. Данные в графу «Фактическое значение» вносит персонал согласно выполненному критерию. Ввод выполненных показателей доступен в течение текущего года. Все необходимые подтверждающие данные с доказательной базой должны быть загружены в личном кабинете в системе АВН каждого персонала, а также представлены на кафедры/цикловые комиссии Авиаинститута.

3. Заведующие кафедрами/цикловыми комиссиями проходят оценку эффективности деятельности в качестве ППС в соответствии с занимаемой должностью и совмещением.

4. Предоставленные данные ППС проверяются и подтверждаются заведующими кафедрами и цикловыми комиссиями, данные заведующих кафедрами и цикловыми комиссиями заместителями директора по направлениям их деятельности.

5. Все данные подлежат проверке на достоверность. В случае расхождения данных вносятся корректировки в графу «Независимая оценка» Департаментом качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО.

5. Порядок принятия решений по итогам КРІ

5.1 Для принятия решений по итогам оценки эффективности деятельности ППС, кафедр, цикловых комиссий в Авиаинституте создается комиссия приказом директора из числа сотрудников, возглавляет комиссию заведующий (директор) Департамента качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО. В состав комиссии входят – председатель профсоюза, представитель отдела управления человеческими ресурсами и правовой работы, директора (заведующие) департаментов (далее - Комиссия).

5.2 При возникновении спорных вопросов по результатам КРІ персонал может подать апелляцию в Комиссию. Заявления принимаются в течении двух дней со дня подведения итогов.

5.3 Комиссия проводит окончательные итоги КРІс учетом апелляций до 30 июня текущего года.

5.4 Результаты итогов КРІ ППС, заведующих кафедр и цикловых комиссий и иного персонала являются основанием для начисления надбавки за эффективность к базовому должностному окладу. Полные данные могут быть предоставлены только персоналу.

5.5 Результаты КРІ будут учтены при проведении конкурсного отбора на замещение должностей ППС, заведующих кафедр и цикловых комиссий при заключении трудовых договоров.

6. Порядок начисления надбавки по КРІ

6.1 Расчет вознаграждения ППС в соответствии с КРІ:

При расчете баллов ППС учитывается удельный вес по четырем основным категориям «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность»,

«Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация Авиационного института» согласно таблице 2.

Таблица 2

| № | Критерий | Удельный вес в % | | | |
|----|---|------------------|--------|-----------------------|---------------|
| | | профессор | доцент | старший преподаватель | преподаватель |
| 1. | Академическая деятельность | 25 | 30 | 35 | 35 |
| 2. | Научная и инновационная деятельность | 35 | 30 | 25 | 25 |
| 3. | Экономический рост и финансовая устойчивость | 30 | 25 | 10 | 5 |
| 4. | Международная и национальная репутация Авиационного института | 10 | 15 | 30 | 40 |
| | ИТОГО | 100 | 100 | 100 | 100 |

Формула расчета КРІ профессора:

1) Академическая деятельность:

Количество баллов $\times 25\% + 100\% = B1$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 1), где 25% - удельный вес критерия.

2) Научная и инновационная деятельность:

Количество баллов на $\times 35\% + 100\% = B2$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 2), где 35% - удельный вес критерия.

3) Экономический рост и финансовая устойчивость:

Количество баллов на $\times 25\% + 100\% = B3$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 3), где 25% - удельный вес критерия.

4) Международная и национальная репутация университета:

Количество баллов на $\times 10\% + 100\% = B4$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 4), где 10% - удельный вес критерия.

Формула расчета КРІ доцента:


5) Академическая деятельность:

Количество баллов $\times 30\% + 100\% = B1$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 1), где 30% - удельный вес критерия.

6) Научная и инновационная деятельность:

Количество баллов на $\times 30\% + 100\% = B2$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 2), где 30% - удельный вес критерия.

7) Экономический рост и финансовая устойчивость:

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|--|--|-------------------|

Количество баллов на x $25\%+100\%=B3$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 3), где 25% - удельный вес критерия.

8) Международная и национальная репутация университета:

Количество баллов на x $15\%+100\%=B4$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 4), где 15% - удельный вес критерия.

Формула расчета КРІ старшего преподавателя:

9) Академическая деятельность:

Количество баллов x $35\%+100\% =B1$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 1), где 35% - удельный вес критерия.

10) Научная и инновационная деятельность:

Количество баллов на x $25\%+100\%=B2$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 2), где 25% - удельный вес критерия.

11) Экономический рост и финансовая устойчивость:

Количество баллов на x $10\%+100\%=B3$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 3), где 10% - удельный вес критерия.

12) Международная и национальная репутация университета:

Количество баллов на x $30\%+100\%=B4$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 4), где 30% - удельный вес критерия.

Формула расчета КРІ преподавателя:

13) Академическая деятельность:

Количество баллов x $35\%+100\% =B1$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 1), где 35% - удельный вес критерия.

14) Научная и инновационная деятельность:

Количество баллов на x $20\%+100\%=B2$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 2), где 20% - удельный вес критерия.

15) Экономический рост и финансовая устойчивость:

Количество баллов на x $5\%+100\%=B3$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 3), где 5% - удельный вес критерия.

16) Международная и национальная репутация университета:

Количество баллов на x $40\%+100\%=B4$ (количество баллов отражающих результативность показателей по критерию 4), где 40% - удельный вес критерия.

Суммарная результативность по всем критериям определяется по формуле:

$$B_{ппс} = B1+B2+B3+B4$$


Суммарная результативность рассчитывается отдельно в разрезе должностей. По итогам суммарной результативности по должности определяется результативность КРІ.

Расчет среднего показателя:

Сумма B всех показателей профессоров делится на количество профессоров Авиаинститута.

Сумма B всех показателей доцентов делится на количество доцентов Авиаинститута.

| | |
|--|------------------|
| Положение «о системе ключевых показателей эффективности деятельности (КРІ) персонала Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова» | Страница 7 из 17 |
|--|------------------|

| | | |
|---|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|---|--|-------------------|

Сумма Б всех показателей старших преподавателей делится на количество старших преподавателей Авиаинститута.

Сумма Б всех показателей преподавателей делится на количество преподавателей Авиаинститута.

Вознаграждению подлежат показатели выше среднего по категориям должностей Авиаинститута.

6.2 Расчет вознаграждения заведующего кафедрой, цикловой комиссией в соответствии с КРІ.

У каждого заведующего кафедрой и цикловой комиссии формируется следующая таблица:

Таблица 3

| Общие сведения о кафедре | |
|---|--|
| Штат ППС | |
| Доля штатных ППС, % | |
| Остепененность, % | |
| Контингент обучающихся по уровню образования | |
| Бакалавриат/ 9 класс | |
| Магистратура/ 11 класс | |
| PhD докторантура(аспирантура) | |
| Результаты КРІ ППС кафедры/цикловой комиссии | |
| Средний балл в расчете на одного профессора | |
| Средний балл в расчете на одного доцента | |
| Средний балл в расчете на одного старшего преподавателя | |
| Средний балл в расчете на одного преподавателя | |
| Средний балл ППС в целом по кафедре | |

Формула расчета КРІ:

$$Б_{\text{зав. Каф/ЦК}} = Б1 + Б2 + Б3 + Б4 + Б5$$

Где Б1, Б2, Б3, Б4 Б5 – количество набранных баллов, отражающих результативность показателей КРІ в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ 2.

По итогам суммарной результативности с учетом направленности (профессиональный авиационный, языковой, естественно-научный, общеобразовательный) определяется средний показатель.

Расчет среднего показателя:

Сумма Б зав. Каф/ЦК всех заведующих кафедр и цикловых комиссий делится на количество кафедр/цикловых комиссий.

Вознаграждению подлежат показатели выше среднего по направлениям Авиаинститута.

6.3 Расчет показателей и вознаграждения административно-управленческого персонала.



При расчете показателей результативности работы административно-управленческого состава учитывается удельный вес по пяти основным показателям: «Академическая деятельность», «Научная и инновационная деятельность», «Экономический рост и финансовая устойчивость», «Международная репутация Авиаинститута», «Развитие человеческого капитала», согласно таблице:

Таблица 4

| № | Критерий | Все критерии в баллах |
|----|--|-----------------------|
| 1. | Академическая деятельность | 100 |
| 2. | Научная и инновационная деятельность | 100 |
| 3. | Экономический рост и финансовая устойчивость | 100 |
| 4. | Международная и национальная репутация Авиаинститута | 100 |
| 5. | Развитие человеческого капитала | 100 |
| | ИТОГО | 500 |

Формула расчета KPI:

$$B_{\text{ауп}} = B1+B2+B3+B4+B5$$

Где B1, B2, B3, B4 B5 – баллы по всем показателям, отражающих результативность показателей KPI в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ 3

Вознаграждению подлежат три самых высоких показателя.

6.4 Надбавки утверждаются на заседании Попечительского Совета. Данные передаются в отдел экономики, финансов и бухгалтерского учета с выпиской из протокола заседания Попечительского Совета для начисления надбавки.

7. Ответственность


7.1 Ответственность за достоверность предоставляемых данных KPI ППС несет индивидуально преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор и заведующий кафедрой/цикловой комиссии.

7.2 Ответственность за достоверность предоставляемых данных KPI заведующих кафедр/цикловых комиссий несут индивидуально заместители директора по направлениям.

7.3 Ответственность за достоверность предоставляемых данных KPI административно-управленческого персонала несет директор, а также руководители структурных подразделений Авиаинститута по направлениям деятельности согласно критериям.

7.4 Ответственность за организационную, разъяснительную работу и своевременное предоставление итоговой информации руководству Авиаинститута несет Департамент качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО.

8. Заключительные положения

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|--|--|-------------------|

8.1 Настоящее положение вступает в силу со дня утверждения и действует до замены новым.

8.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение вносят приказом или распоряжением директора Авиаинститута в случаях изменения действующего законодательства, организационной структуры Авиаинститута, изменения Стратегии развития и являются неотъемлемой частью.

Разработано ОКБП и стандартов ИКАО

Деревянкина Е.А.




ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Критерии КРІ профессорско-преподавательского состава (ППС)


| № | Наименование | Баллы | Подтверждающий документ |
|--|--|--------------------------|---|
| 1. Академическая деятельность | | | |
| 1. | Разработка курса и размещение его на платформах массового открытого доступа. (за каждый курс) | 50 | Ссылка на веб-сайт, где размещен курс |
| 2. | Учебник или учебное пособие, рекомендуемое Министерством высшего образования и науки (за каждое издание) * Баллы за критерий учитываются в течение последних трех учебных лет после подтверждения. | 50 | Копии страниц учебников, где указаны выходные данные и орган, рекомендовавший издание. |
| 3. | Исходящая академическая мобильность: - в зарубежных ВУЗах - в Кыргызской Республике | 80 20 | Копия приказа о командировании, а акт выполненной работы |
| 4. | 1. Руководство студентами-призерами предметных олимпиад, start-up проектов, конкурсов научно-исследовательских и творческих работ, выставок, спортивных соревнований: - на международном уровне; - на республиканском уровне. (за каждого призера) 2. Участие ППС в конкурсах/выставках профессионального направления: - на международном уровне; - на республиканском уровне. | 30 10 30 10 | Копии дипломов/грамот победителей, копии распоряжения/приказа или иных документов, подтверждающих руководство ППС обучающегося. |
| 5. | Ведение дисциплины на иностранном языке (кроме кафедры/цикловой комиссии иностранных языков) (за каждую дисциплину) | 50 | Подтверждает академический департамент |
| 6. | Кураторская и воспитательная работа | 20 | Копии документов (приказы, отчеты и т.д.) |
| 7. | Средний балл успеваемости и количество отличников по читаемой дисциплине (по каждой дисциплине) | Кол-во отличников*0.5 | Выписка из зачетных ведомостей деканата/колледжа. |
| 8. | Feedback от студентов о преподавателе. (результаты анкетных опросов о качестве преподавания) | 0-10 | Данные от Департамента качества, безопасности полетов и стандартов ИКАО. |
| 2. Научная и инновационная деятельность | | | |
| 9. | Публикации в рейтинговых научных | | Веб-ссылка из Web of Science |
| Положение «о системе ключевых показателей эффективности деятельности (КРІ) персонала Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова» | | | Страница 11 из 17 |



| | | | |
|--|--|--|---|
| | изданиях Web of Science (лично/в соавторстве); - в журналах Q1 Q2 Q3 Q4 -в сборниках конференций | 100/80 85/65 75/55 65/45 50/40 | на публикацию |
| 10. | Публикации в рейтинговых научных изданиях Scopus (лично/в соавторстве): - в журналах - в сборниках конференций | 80/60 50/40 | Веб-ссылка из Scopus на публикацию |
| 11. | Публикация (лично/в соавторстве) -РИНЦ -Авиатор | 30/20 20/15 | Веб ссылка из Elibrari на публикацию. |
| 12. | Монография (лично/в соавторстве): - в зарубежных издательствах на иностранном языке - рекомендованные УС КАИ Баллы за критерий учитываются в течении трех лет после подтверждения | 70/50 60/40 | Копии страниц где указаны выходные данные и орган рекомендовавший издание. |
| 13. | Количество цитирований на одну публикацию в базах Scopus, Web of Science | 20 | Веб-ссылка из Scopus, Web of Science на публикацию |
| 14. | Доклад на научной конференции (лично/ в соавторстве): - на международном уровне - на республиканском уровне | 20/10 10/5 | Сертификат об участии, ссылка на тезис, программа конференции |
| 15. | Получение патента на изобретение (полезную модель) или авторского свидетельства (лично/в соавторстве)6 - на международном уровне - на республиканском уровне | 50/40 40/ | Копии охранных документов |
| 16. | Получение в течение учебного года ученой степени/ученого звания | 50 | Копии дипломов, аттестатов |
| 17. | Выпуск с успешной защитой: - PhD-докторантов, аспирантов -докторантов | 50 70 | Копии приказов о руководстве, копии дипломов соискателя. |
| 3. Экономический рост и финансовая устойчивость | | | |
| 18. | Привлечение инвестиций в развитие КАИ в течении учебного года (при наличии соавторов делится пропорционально на каждого) - до 500 000 сом - до 1000000 сом -свыше 1000000 сом (международные проекты, образовательные или научные проекты) | 70 85 100 | Копии договоров, финансовых документов, подтверждающих привлечение инвестиций |

| | | |
|--|--|--------------------------|
|  | <p>Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова</p> | <p>КАИ СМК Пл-004-11</p> |
| СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | | |

| | | | |
|-----|--|---------------------------------|---|
| 19. | <p>Коммерциализация результатов научной или научно-технической деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - лицензионный договор или договор уступки (между КАИ и организацией) - получение гранта на коммерциализацию | <p>50 60</p> | <p>Копия первой и последней страниц лицензионного договора/договора уступки, охранного документа</p> <p>Копия первой и последней страниц договора о предоставлении гранта</p> |
| 20. | <p>Владение иностранным языком, уровень (английский язык)</p> <p>B1 B2 C1 C2</p> <p>(по сертификатам TOEFL, IELTS, ICAO Language Proficiency Test)</p> | <p>25 50 75 100</p> | <p>Копии сертификатов</p> |

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | КАИ СМК Пл-004-11 |
|--|--|-------------------|


ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Критерии КРІ заведующего кафедрой/цикловой комиссией

| № | Наименование | Баллы | Подтверждающий документ |
|--|---|----------|---|
| 1. Академическая деятельность | | | |
| 1. | Исходящая международная деятельность; - ППС - Студентов (на каждого участника мобильности) | 15 10 | Копия приказа о командировке, акт выполненных работ, транскрип |
| 2. | Ходящая международная активность; - ППС - Студентов | 10 5 | Копия приказа о командировке, акт выполненных работ, транскрип |
| 3. | Разработка и внедрение ОП (на каждую ОП) | 30 | Копия решения Ученого Совета об утверждении ООП |
| 4. | Образовательные программы, прошедшие международную аккредитацию (на каждую ОП) | 30 | Копия сертификата |
| 5. | Образовательные программы, прошедшие национальную аккредитацию (на каждую ОП) | 10 | Копия сертификата |
| 2. Научная и инновационная деятельность | | | |
| 6. | Наличие у ППС кафедрф - статей Scopus, Web of Science - охранных документов (патент на изобретение, на прототип, авторское свидетельство, программу и тд) | 15 10 | Веб-ссылка из Scopus, Web of Science на публикацию Копии охранных документов |
| 7. | Наличие студентов призеров предметных олимпиад, start-up, проектов, конкурсов научно-исследовательских и творческих работ, выставок, спортивных соревнований: - На международном уровне; - На республиканском уровне. (за каждого призера) | 10 5 | Копии дипломов/грамот победителей, копии распоряжения/приказа или иных документов, подтверждающих руководство ППС обучающегося. |
| 3. Экономический рост и финансовая устойчивость | | | |
| 8. | Годовой доход кафедры/цикловой комиссии по академической деятельности - свыше 250 000 сом - свыше 500 000 сом | 50 75 | Финансовый отчет за текущий год |
| 9. | Годовой доход кафедры/цикловой комиссии по науке и коммерциализации деятельности - свыше 250 000 сом - свыше 500 000 сом | 50 75 | Финансовый отчет за текущий год |
| 10. | Трудоустройство выпускников по | | Информация от Центра |




| | | | |
|---|--|----------------|---|
| | специальности - 85-89%; - 90- 100 %. | 30 50 | карьеры и трудоустройства |
| 11. | Рейтинг реализуемых образовательных программ: - национальный рейтинг - международный рейтинг | 20 30 | Копии сертификатов, ссылка на сайт агентств. |
| 12. | Показатель качества и полноты сайта кафедры, формирующая академическую репутацию | 20 | Ссылка на страницу кафедры/цикловой комиссии. |
| 4. Международная репутация | | | |
| 13. | Разработка/разработка ОП на иностранном языке (за каждую ОП) | 50 | Копия решения Ученого Совета об утверждении ООП |
| 14. | Наличие иностранных обучающихся -10-20 % -20-49% -свыше 50 % | 20 30 40 | Список иностранных граждан по ОП кафедры |
| 15. | Участие ППС и студентов в международных проектах (за каждый проект) | 20 | Копия списка исполнителей проекта и отчетов |
| 5. Развитие человеческого капитала | | | |
| 16. | Доля ППС с учеными степенями: - 41-60% - 61-81% - 81-100% | 10 20 30 | Штатное расписание |
| 17. | Наличие иностранных преподавателей, в процентах к общему числу штатных преподавателей - 10-20% - 20-49% - свыше 50% | 10 20 30 | Штатное расписание |

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова | КАИ СМК Пл-004-11 |
| СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Критерии КРІ директора

| № | Наименование | Баллы | Подтверждающий документ |
|--|---|----------|---|
| 1. Академическая деятельность | | | |
| 1. | Исходящая международная деятельность; - ППС - Студентов (на каждого участника мобильности) | 15 10 | Копия приказа о командировке, акт выполненных работ, транскрипт |
| 2. | Ходящая международная активность; - ППС - Студентов | 10 5 | Копия приказа о командировке, акт выполненных работ, транскрипт |
| 3. | Разработка и внедрение ОП (на каждую ОП) | 30 | Копия решения Ученого Совета об утверждении ООП |
| 4. | Образовательные программы, прошедшие международную аккредитацию (на каждую ОП) | 30 | Копия сертификата |
| 5. | Образовательные программы, прошедшие национальную аккредитацию (на каждую ОП) | 10 | Копия сертификата |
| 2. Научная и инновационная деятельность | | | |
| 6. | Наличие у ППС кафедр - статей Scopus, Web of Science - охранных документов (патент на изобретение, на прототип, авторское свидетельство, программу и т.д.) | 15 10 | Веб-ссылка из Scopus, Web of Science на публикацию Копии охранных документов |
| 7. | Наличие студентов призеров предметных олимпиад, start-up, проектов, конкурсов научно-исследовательских и творческих работ, выставок, спортивных соревнований: - На международном уровне; - На республиканском уровне. (за каждого призера) | 10 5 | Копии дипломов/грамот победителей, копии распоряжения/приказа или иных документов, подтверждающих руководство ППС обучающегося. |
| 3. Экономический рост и финансовая устойчивость | | | |
| 8. | Годовой доход института по академической деятельности - свыше 5000000 сом - свыше 20000000 сом | 50 75 | Финансовый отчет за текущий год |
| 9. | Годовой доход института по науке и коммерциализации деятельности - свыше 5000000 сом - свыше 20000000 сом | 50 75 | Финансовый отчет за текущий год |
| 10. | Трудоустройство выпускников по направлениям подготовки - 85-89%; | 30 | Информация от Центра карьеры и трудоустройства |

| | | |
|--|--|-------------------|
|  | Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова | КАИ СМК Пл-004-11 |
| СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА | | |
| | | |

| | | | |
|---|--|----------------|---|
| | - 90- 100 %. | 50 | |
| 11. | Рейтинг реализуемых образовательных программ - национальный рейтинг - международный рейтинг | 20 30 | Копии сертификатов, ссылка на сайт агентств. |
| 12. | Показатель качества и полноты сайта института, формирующая академическую репутацию | 20 | Ссылка на сайт Авиационного института. |
| 4. Международная репутация | | | |
| 13. | Разработка/внедрение ОП на иностранном языке (за каждую ОП) | 50 | Копия решения Ученого Совета об утверждении ООП |
| 14. | Наличие иностранных обучающихся -10-20 % -20-49% -свыше 50 % | 20 30 40 | Список иностранных граждан по ОП кафедры |
| 15. | Участие ППС и студентов в международных проектах (за каждый проект) | 20 | Копия списка исполнителей проекта и отчетов |
| 5. Развитие человеческого капитала | | | |
| 16. | Доля ППС с учеными степенями: - 41-60% - 61-81% - 81-100% | 10 20 30 | Штатное расписание |
| 17. | Наличие иностранных преподавателей, в процентах к общему числу штатных преподавателей - 10-20% - 20-49% - свыше 50% | 10 20 30 | Штатное расписание |