

	<p>Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраймова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	<p>КАИ СМК Пл-004-10</p>
---	---	--------------------------

ОДОБРЕНО

Ученым Советом
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраймова
протокол № 9
от « 30 » 01 2025 г.

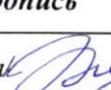
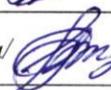
УТВЕРЖДАЮ

Директор
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраймова
У.Э. Курманов
« 1 » 07 2025 г.

Приказ № 180 от « 1 » 07 2025.

ПОЛОЖЕНИЕ
о поддержке молодых специалистов
Кыргызского авиационного института им. И. Абдраймова

Дата введения:
« 1 » 07 2025 года

Должность	Ф.И.О. / Подпись	Дата
Разработано	OУЧР и ПР К.А.Жунушалиева/ 	01.07.2025
Согласовано	Зав.ОКБП и стандартов ИКАО Е.А.Деревянкина/ 	01.07.2025
Согласовано	Юрист Э.К.Дуйшембиева/ 	01.07.2025

Бишкек 2025 г.



Государственное агентство гражданской авиации
при Кабинете Министров Кыргызской Республики
Высшее авиационное учебное заведение
Кыргызский авиационный институт
им.И.Абдраимова
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

КАИ СМК Пл-004-10

Лист регистрации изменений

Лист ознакомления



1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях упорядочения процедуры поддержки молодых специалистов Кыргызского авиационного института им. И. Абдраймова (далее-Авиаинститут) и определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, а также предоставляемые ему гарантии и компенсации;

1.2 Условия и порядок поддержки молодых специалистов устанавливается в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О молодежи» от 4 августа 2023 года №157, Уставом Авиаинститута, Положениями: «О специальных средствах», «О премировании, оказании материальной помощи, установлении доплат и надбавок»;

1.3 Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий, оказание материальной поддержки и мотивации.

2. Цели и задачи

2.1. Создание социально - экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых специалистов, привлекаемых к педагогической и административной деятельности в Авиаинституте;

2.2. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодых специалистов;

2.3. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3. Статус молодого специалиста

3.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

-не старше 35 лет;

-окончившие образовательные учреждения среднего и высшего авиационного профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);

-приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения авиационного образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания авиационного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования);

-при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад);

3.2 Статус молодого специалиста устанавливается Авиаинститутом однократно и действует в течение 3х (трех) лет;

3.3. Для адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до 6 (шести) месяцев;

3.4. Статус молодого специалиста Авиаинститута утрачивается в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

	<p>Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраймова</p> <p>СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	<p>КАИ СМК Пл-004-10</p>
---	---	--------------------------

- расторжения трудового договора по инициативе Авиаинститута по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1 Молодой специалист имеет право:

-на условия труда, соответствующим требованиям безопасности и гигиены;

-право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

-право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

-право на правовую защиту своих трудовых прав.

4.2 Молодой специалист обязан:

-выполнять требования трудового законодательства Кыргызской Республики, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов Авиаинститута;

-соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

-добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

-бережно относиться к имуществу Авиаинститута;

-своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения Руководства и администрации Авиаинститута;

-проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

-изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

-устранять выявленные недостатки в своей работе;

-проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

-соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;

-выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Авиаинститута.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам в течение первых трех лет (непрерывных) предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, нормативно правовыми и локальными актами Авиаинститута.

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка за время действия статуса «молодой специалист». Размер стимулирующей надбавки молодым

	<p>Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраймова СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА</p>	<p>КАИ СМК Пл-004-10</p>
---	--	--------------------------

специалистам устанавливается Авиаинститутом самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Авиаинституте согласно пункту 3.1.;
- 6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по учебной работе;
- 6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 6.5. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством Кыргызской Республики.

Разработано

**Отделом управления человеческими ресурсами
и правовой работы**