	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ СМК Пл-004-10
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		

ОДОБРЕНО

Ученым Советом
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
протокол № 9
от «30» 01 2025г.

УТВЕРЖДАЮ




Директор
Кыргызского авиационного
института им. И. Абдраимова
У.Э. Курманов
«1» 07 2025г.




Приказ № 180 от «1» 07 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ о поддержке молодых специалистов Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова

Дата введения:
«1» 07 2025 года

	Должность	Ф.И.О. / Подпись	Дата
Разработано	ОУЧР и ПР	К.А.Жунушалиева 	01.07.2025
Согласовано	Зав.ОКБП и стандартов ИКАО	Е.А.Деревянкина/ 	01.07.2025
Согласовано	Юрист	Э.К.Дуйшембиева/ 	01.07.2025

Бишкек 2025 г.


	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ СМК Пл-004-10
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		

Лист регистрации изменений

№ изменения	№ страниц		Основание внесения изменений	Дата внесения изменения	Ф.И.О. / Подпись ответственного лица
	изменен ных	новых			

Лист ознакомления

№ изменения	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ СМК Пл-004-10
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях упорядочения процедуры поддержки молодых специалистов Кыргызского авиационного института им. И. Абдраимова (далее-Авиаинститут) и определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, а также предоставляемые ему гарантии и компенсации;

1.2 Условия и порядок поддержки молодых специалистов устанавливается в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О молодежи» от 4 августа 2023 года №157, Уставом Авиаинститута, Положениями: «О специальных средствах», «О премировании, оказании материальной помощи, установлении доплат и надбавок»;

1.3 Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий, оказание материальной поддержки и мотивации.

2. Цели и задачи

2.1. Создание социально - экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодых специалистов, привлекаемых к педагогической и административной деятельности в Авиаинституте;

2.2. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодых специалистов;

2.3. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3. Статус молодого специалиста

3.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

-не старше 35 лет;

-окончившие образовательные учреждения среднего и высшего авиационного профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);


-приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения авиационного образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания авиационного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования);

-при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад);

3.2 Статус молодого специалиста устанавливается Авиаинститутом однократно и действует в течение 3х (трех) лет;

3.3. Для адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется наставничество на срок до 6 (шести) месяцев;

3.4. Статус молодого специалиста Авиаинститута утрачивается в случаях:
- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ СМК Пл-004-10
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		

- расторжения трудового договора по инициативе Авиаинститута по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Кыргызской Республики.

4. Права и обязанности молодого специалиста

4.1 Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, соответствующим требованиям безопасности и гигиены;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.


4.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Кыргызской Республики, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов Авиаинститута;
- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу Авиаинститута;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения Руководства и администрации Авиаинститута;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
- изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами Авиаинститута.

5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам в течение первых трех лет (непрерывных) предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики, нормативно правовыми и локальными актами Авиаинститута.

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка за время действия статуса «молодой специалист». Размер стимулирующей надбавки молодым

	Государственное агентство гражданской авиации при Кабинете Министров Кыргызской Республики Высшее авиационное учебное заведение Кыргызский авиационный институт им.И.Абдраимова	КАИ СМК Пл-004-10
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА		

специалистам устанавливается Авиаинститутом самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;
- 6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в Авиаинституте согласно пункту 3.1.;
- 6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя директора по учебной работе;
- 6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).
- 6.5. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством Кыргызской Республики.

Разработано

**Отделом управления человеческими ресурсами
и правовой работы**